

Karjaan-Pinjaisten urheilu- ja voimisteluseura Ura r.y:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Hyväksytty vuosikokouksessa 19.11.2025

Karjaan Uran tavoitteet seurana on

edistää tasa-arvoa kaikissa toiminnan vaiheissa, mukaan lukien sukupuolten, ikien, sosioekonomisten, eri taustojen sekä muiden taustatekijöitä huomioiden. Tavoitteena on luoda avoin ja yhteisöllinen ympäristö, johon jokainen voi osallistua ja viihtyä sekä saavuttaa tavoitteitaan. Seura sitoutuu ylläpitämään avointa, tasa-arvoista ja syrjimätöntä toimintakulttuuria, jossa jokainen jäsen kokee saavansa tulla kuulluksi ja arvostetuksi.

Jäsenhankinta ja rekrytointi

- Tavoitteena monipuolinen ja edustava jäsenkunta.
- Aktiivinen tiedottaminen ja markkinointi eri ikäisille ja taustoille.

Tasa-arvon edistäminen

- **Reilut mahdollisuudet:** Tarjotaan tasavertaiset mahdollisuudet osallistua kaikkiin seuran tapahtumiin ja kilpailuihin.
- **Osallistujien monimuotoisuus:** Kannustetaan eri taustoista tulevia henkilöitä liittymään ja pysymään seurassa.
- **Tasa-arvoinen johtaminen:** Toteutetaan monimuotoisuutta edistävä johtamismalli, jossa tarjotaan mahdollisuuksia kaikille sukupuolille ja ikäryhmille.

Toimenpiteet

- **Koulutus ja tietoisuuden lisääminen:** Järjestetään koulutuksia jäsenille suunnistukseen, leiritoimintaan (ohjaajien koulutus), ensiapuun ja muihin aktiviteetteihin liittyvistä aiheista, joissa tasa-arvo on näkyvästi huomioitu.
- **Tiedotus ja viestintä:** Korostetaan tasa-arvon merkitystä ja toimintaperiaatteita seuran viestinnässä ja toiminnan kuvauksissa.
- **Tapahtumat:** Suunnitellaan ja toteutetaan osallistavina ja kaikkia kunnioittavana tapahtumina.
- **Rekrytointi ja jäsenhankinta:** Aktiivisesti houkutellaan monimuotoisia ryhmiä liittymään seuraan.
- **Syrjinnän ja kiusaamisen ehkäisy:** laaditaan selkeät ohjeet syrjinnän ja kiusaamisen ehkäisemiseksi. Koulutetaan ja lisätään jäsenten tietoisuutta näissä asioissa.

Seuranta ja arviointi

- **Tavoitteiden seuranta:** Määritellään konkreettiset mittarit ja seurataan edistymistä vuosittain.
- **Palaute ja kehittäminen:** Kerätään jäseniltä palautetta tasa-arvokysymyksistä ja tehdään tarvittavia parannuksia.

Vastuu

- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä vastaa hallitus. Jokaiseen tilaisuuteen ja tapahtumaan nimetään tasa-arvovastuuhenkilö. Hänelle voi ilmoittaa häirinnästä.
- Jokainen jäsen sitoutuu noudattamaan ohjeita ja edistämään yhdenvertaista toimintaa.

Yhteenveto

Tasa-arvo on seuran arvo ja tavoite, joka tulee olla osa kaikkea toimintaa. Sitoudumme aktiivisesti edistämään monimuotoisuutta ja rakentamaan esteettömän ja yhteistyökykyisen yhteisön.

1. **Tietoisuus ja koulutus**
 - Järjestää koulutuksia ja tietoisuuksia syrjinnästä ja kiusaamisesta.
 - Lisää ymmärrystä erilaisuudesta, tasa-arvosta ja kunnioituksesta.
2. **Selkeitä sääntöjä ja poliittikkoja**
 - Laadi ja viesti jäsenten, työntekijöiden tai opiskelijoiden sitovia sääntöjä syrjinnän ja kiusaamisen kieltämisestä.
 - Määrittele seuraukset ja toimenpiteet väärinkäytöksistä.
3. **Avoin ilmapiiri ja vuorovaikutus**
 - Kannusta avoimeen keskusteluun ja rohkaise ihmisiä puhumaan epäasiallisesta käytöksestä.
 - Luo turvallinen ympäristö, jossa ei pelätä seurauksia puhua.
4. **Nopea ja johdonmukainen reagointi**
 - Vastaa kaikkiin ilmoituksiin heti ja asianmukaisesti.
 - Tutki tilanteet huolellisesti ja ryhdy tarvittaviin toimenpiteisiin.
5. **Tuki ja neuvonta**
 - Tarjoa mahdollisuus hakea tukea ja neuvontaa kiusaamisen ja syrjinnän uhrille. Tukihenkilöt jaosto- ja tapahtumakohtaisesti.
6. **Säännöllinen arviointi**
 - Seuraa ja arvioi toimenpiteiden tehokkuutta ja päivitä suunnitelmia tarvittaessa.
 - Kerää palautetta ja ota se huomioon kehittämisessä.

Näillä periaatteilla voidaan edistää tasa-arvoista ja turvallista ympäristöä kaikille.

Säännöt syrjinnän ja kiusaamisen kiellosta

1. Syrjintä ja kiusaaminen ovat ehdottomasti kiellettyjä. Tämä koskee Uran kaikkia tilanteita ja tapahtumia.
2. Ketään ei saa häiritä, loukata tai vähätellä iän, sukupuolen, etnisen taustan, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.
3. Kaikkien ihmisarvoa ja tasa-arvoa tulee kunnioittaa. Epäkunnioittavat tai loukkaavat käytökset johtavat mahdollisiin seuraamuksiin.
4. Kiusaamista ei suvaita – siihen liittyvät vihjaukset, uhkaukset tai ryhmäpaine on kielletty.
5. Havaittu syrjintä tai kiusaaminen on välittömästi ilmoitettava vastuuhenkilölle.
6. Organisaation tai yhteisön tulee käsitellä kaikki ilmoitukset vakavasti ja ottaa asianmukaiset toimenpiteet kiusaamisen ja syrjinnän ehkäisemiseksi.
7. Jokaisen vastuu on edistää yhteisössä turvallista ja tasa-arvoista ilmapiiriä.

Toimenpiteet

1. **Koulutus ja tietoisuuden lisääminen:** Järjestetään koulutuksia jäsenille suunnistukseen, leiritoimintaan (ohjaajien koulutus), ensiapuun ja muihin aktiviteetteihin liittyvistä aiheista, joissa tasa-arvo on näkyvästi huomioitu.
2. **Tiedotus ja viestintä:** Korostetaan tasa-arvon merkitystä ja toimintaperiaatteita seuran viestinnässä ja toiminnan kuvauksissa.
3. **Tapahtumat:** Suunnitellaan ja toteutetaan osallistavina ja kaikkia kunnioittavana tapahtumina.
4. **Rekrytointi ja jäsenhankinta:** Aktiivisesti houkutellaan monimuotoisia ryhmiä liittymään seuraan.
5. **Syrjinnän ja kiusaamisen ehkäisy:** laaditaan selkeät ohjeet syrjinnän ja kiusaamisen ehkäisemiseksi. Koulutetaan ja lisätään jäsenten tietoisuutta näissä asioissa.

Mittarit

1. Tilastot. Kuinka monta koulutusta seura on pitänyt ja miten niissä on huomioitu myös tasa-arvo?
2. Tilastot. Kuinka monta ja minkälaista viestintää on ollut ja miten tasa-arvo on niissä huomioitu?
3. Tilastot. Kuinka paljon ja mitä?
4. Miten on onnistuttu rekrytoimaan/hankkimaan jäseniä?
5. Ohjeet ja säännöt on olemassa. Onko tapauksia missä tullut esille syrjintää tai kiusaamista?